

| <b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>  |   |  |
|--|---|--|
| Nazwa modułu/przedmiotu<br><b>Systemy wynagrodzeń</b>  |   | Kod<br><b>1011101351011161895</b>  |
| Kierunek studiów<br><b>Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne I</b>   | Profil kształcenia<br>(ogólnoakademicki, praktyczny)<br><b>(brak)</b> | Rok / Semestr<br><b>3 / 5</b>  |
| Ścieżka obieralności/specjalność<br><b>-</b>   | Przedmiot oferowany w języku:<br><b>polski</b>                        | Kurs (obligatoryjny/obieralny)<br><b>obieralny</b>   |
| Stopień studiów:<br><b>I stopień</b>   | Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna)<br><b>stacjonarna</b>      |  |
| Godziny<br>Wykłady: <b>15</b> Ćwiczenia: <b>15</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>  |   | Liczba punktów<br><b>4</b>   |
| Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny)<br><b>(brak)</b>  |   | (ogólnouczelniany, z innego kierunku)<br><b>(brak)</b>   |
| Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki<br><b>nauki społeczne</b><br><b>nauki ekonomiczne</b>  |   | Podział ECTS (liczba i %)<br><b>100 4%</b><br><b>100 4%</b>  |
| <b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b><br>dr Hanna Włodarkiewicz-Klimek<br>email: hanna.wlodarkiewicz-klimek@put.poznan.pl<br>tel. 61 665 33 72<br>Wydział Inżynierii Zarządzania<br>ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań |   |  |
| <b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>   |   |  |
| 1  | <b>Wiedza:</b>  | Student zna podstawowe pojęcia związane z istotą i funkcjami zarządzania, a także mechanizmy zarządzania przedsiębiorstwem oraz posiada podstawy wiedzy w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi |
| 2  | <b>Umiejętności:</b>  | Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w organizacjach i ich wykorzystywania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi                      |
| 3  | <b>Kompetencje społeczne</b>  | Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi   |
| <b>Cel przedmiotu:</b><br>-Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z klasycznymi oraz nowoczesnymi systemami wynagradzania a także wyuczenie praktycznych umiejętności kształtowania systemu wynagrodzeń                    |   |  |
| <b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>  |   |  |
| <b>Wiedza:</b>   |   |  |
| 1. Posiada wiedzę na temat istoty i funkcji wynagradzania w systemie organizacji - [[K1A_W06]]   |   |  |
| 2. Zna strukturę systemu wynagrodzeń oraz formy wymagrodzeń - [[K1A_W08]]  |   |  |
| 3. Zna metody analizowania i oceny systemów wynagradzania - [[K1A_W11]]  |   |  |
| 4. Posiada wiedzę na temat metod i narzędzi tworzenia klasycznych i nowoczesnych systemów wynagradzania - - [[K1A_W13]]  |   |  |
| 5. Ma wiedzę na temat etycznych zachowań w procesie kształtowania systemu wynagrodzeń - [[K1A_W15]]  |   |  |
| 6. Zna zasady ochrony i wynagradzania pracy autorskiej - [[K1A_W19]]   |   |  |
| 7. Ma wiedzę na temat kształtowania systemów wynagrodzeń w indywidualnej przedsiębiorczości - [[K1A_W20]]  |   |  |
| <b>Umiejętności:</b>   |   |  |

|  |
|--|
| <p>1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne w zakresie rynku pracy i wynagradzania - [[K1A_U01]]</p> <p>2. Potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk społecznych w obszarze rynku pracy oraz procesów wynagradzania - [[K1A_U02]]</p> <p>3. Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk społecznych w rynku pracy i systemów wynagradzania - [[K1A_U03]]</p> <p>4. Potrafi prognozować procesy i zjawiska społeczne w obszarze rynku pracy i systemów wynagradzania z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie dziedziny nauk ekonomicznych i dyscypliny nauk o zarządzaniu - [[K1A_U04]]</p> <p>5. Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regulacjami w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu rynku pracy i systemów wynagradzania - [[K1A_U05]]</p> <p>6. . wykorzystuje zdobytą wiedzę do rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej w obszarze kształtowania systemów wynagradzania - [[K1A_U06]]</p> <p>7. Analizuje proponowane rozwiązania konkretnych problemów zarządczych w obszarze wynagradzania i proponuje, w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia - [[K1A_U07]]</p> |
| <p><b>Kompetencje społeczne:</b></p> <p>1. Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania - [[K1A_K02]]</p> <p>2. Potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań - [[K1A_K03]]</p> <p>3. . Ma świadomość ważności zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur - [[K1A_K04]]</p> <p>4. Potrafi wносить wkład merytoryczny w przygotowanie projektów społecznych w obszarze rynku pracy i wynagradzania z uwzględnieniem aspektów prawnych, ekonomicznych i organizacyjnych - [[K1A_K05]]</p> <p>5. . Potrafi przygotować systemy wynagradzania i realizować je w praktyce - [[K1A_K07]]</p>  |

| <b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>   |              |
|--|--------------|
| <p>-Ocena formująca:</p> <p>a) w zakresie ćwiczeń - na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań w procesie tworzenia systemu wynagrodzeń dla organizacji (analiza przypadku).</p> <p>b) w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału przerobionego na poprzednich wykładach,</p> <p>Ocena podsumowująca:</p> <p>a) w zakresie ćwiczeń na podstawie: (1) publicznej prezentacji koncepcji systemu wynagrodzeń oraz narzędzi wdrażania systemu w organizacji; (2) dyskusji prowadzonej po prezentacji; (3) formy i jakości przygotowanych materiałów - złożone opracowanie,</p> <p>b) w zakresie wykładów: egzamin w formie testu wyboru, z odpowiedziami wśród których co najmniej jedna jest poprawna; każde pytanie jest punktowane w skali od 0 do 1; egzamin jest zdany po uzyskaniu co najmniej 55% punktów. Do egzaminu można przystąpić po zaliczeniu ćwiczeń - warsztatów.</p> |              |
| <b>Treści programowe</b>   |              |
| <p>-Istota i funkcje wynagradzania, systemy wynagradzania (struktura systemów wynagradzania, analiza i ocena systemów wynagradzania, kształtowanie klasycznych i nowoczesnych systemów wynagradzania), kształtowanie strategii wynagradzania, (strategie małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, powiązanie strategii wynagradzania ze strategią ogólną przedsiębiorstwa)</p>   |              |
| <b>Literatura podstawowa:</b>  |              |
| <p>1. Borkowska S., Strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006</p> <p>2. Sekuła Z., Struktury wynagradzania pracowników, Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska, 2011</p> <p>3. Sekuła Z., Wynagrodzenia zmienne i rzeczowe, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005</p>  |              |
| <b>Literatura uzupełniająca:</b>   |              |
| <p>1. Borkowska S.(red.), Wynagrodzenia - rozwiązywanie problemów w praktyce, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004</p> <p>2. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska, 2010</p>  |              |
| <b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>  |              |
| Czynność   | Czas (godz.) |
| 1. Wykład  | 15           |
| 2. Ćwiczenia   | 15           |
| 3. Konsultacje   | 30           |
| 4. Praca własna studenta   | 40           |
| <b>Obciążenie pracą studenta</b>   |              |

| <b>forma aktywności</b>                                   | <b>godzin</b> | <b>ECTS</b> |
|---|---------------|-------------|
| Łączny nakład pracy                                       | 80            | 4           |
| Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem | 40            | 2           |
| Zajęcia o charakterze praktycznym                         | 40            | 2           |